

Jaarverslag SANO 2022

Inleiding

De Stichting Artsen Naar Ontwikkelingslanden (SANO) is opgericht in 1969 door de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) en de Nederlandse Vereniging voor Tropische Geneeskunde en Internationale Gezondheidszorg (NVTG). SANO biedt financiële ondersteuning middels leningen en/of schenkingen aan individuele artsen.

1. Samenvatting activiteiten 2022

Eind 2021 is de financieringsstructuur van vergoedingen aangepast, deze zijn per 1-1-2022 ingegaan. De aanvraagformulieren zijn aangepast met de nieuwe voorwaarden.

~

Het SANO heeft acht aanvragen gekregen in 2022 voor subsidie, waarvan zes zijn toegekend. Daarnaast was er een aanvraag voor kwijtschelding, deze aanvraag is gehonoreerd.

~

Zoals gesteld in de doelstellingen voor 2022 is er verder gewerkt aan het veranderen van de naam en beeldvorming rondom SANO. Het LOGO is aangepast waarbij gekozen is voor een nieuwe ondertitel/slogan: supporting global health professionals. Dit is uitgevoerd door va design (<https://va.design>). Het bestuur is zeer tevreden met het resultaat en dankt va design hartelijk voor de prettige samenwerking en ondersteuning.

Daarnaast is de website van SANO aangepast. Deze is opnieuw vormgegeven door designlab Amsterdam (<https://designlab.nl>) zodat deze mooi aansluit bij het nieuwe logo, meer gebruiksvriendelijk is en meer van deze tijd is wat betreft vormgeving. Op de website is nu ook meer ruimte voor verhalen van de health professionals die subsidie (hebben) ontvangen.

Subsidieontvangers zal worden gevraagd regelmatig updates te versturen. Ook met de nieuwe look van de website is het bestuur zeer tevreden. De content zal in 2023 nog worden doorgelopen en aangepast waar nodig.

~

SANO heeft in 2022 verder gesproken over het aanpassen van de doelstellingen. Er is voor gekozen om de doelgroep van slechts artsen uit te breiden naar alle global health professionals, daarbij blijven de uitgangspunten bestaan dat het gaat over werken in gezondheidszorg en niet in andere sectoren, dat de health professional minstens 2 jaar in het buitenland gaat werken en dat deze een gedegen vooropleiding heeft gevolgd in global health. In 2023 zal er ruchtbaarheid worden gegeven aan deze aanpassingen en getracht worden aansluitingen te zoeken bij verschillende beroepsgroepen, zoals verpleegkundigen, fysiotherapeuten etc.

Daarnaast wil SANO in het kader van meer uitwisseling onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om naast health professionals die in Nederland zijn opgeleid ondersteuning te bieden aan gezondheidswerkers die in LMIC zijn opgeleid. Dit laatste zal ook nog verder worden uitgewerkt in 2023.

~

Begin 2022 heeft SANO een verzoek gekregen van de NVTG om een wetenschappelijk onderzoek/ 'learning needs assessment' ten aanzien van de opleiding tot AIGT 'Opleiding en loopbaan van de

AIGT' financieel te ondersteunen. SANO heeft feedback gegeven op het projectvoorstel en op de procedure en heeft onder voorwaarden toegestemd op cofinanciering. In 2022 is er geen verzoek gekomen voor deze financiering, daarnaast is er niet voldaan aan de voorwaarden die gesteld zijn door SANO.

~

De financiële steunverlening voor AIGT in opleiding is stopgezet als gevolg de subsidie voor de NVTG en het OIGT van VWS n.a.v. de motie van mw. Dik Faber van de Christen Unie. Dit heeft tot gevolg dat de AIGT die vanaf 2022 het onderdeel buitenland hebben doorlopen niet meer in aanmerking komen voor deze regeling. Voor hen is er sprake van een vergoeding door VWS. In 2022 heeft een AIGT met terugwerkende kracht subsidie aangevraagd bij SANO en deze is gehonoreerd. De aanvrager heeft het onderdeel buitenland voor 2020 doorlopen.

~

Op 7-5-2022 heeft de voorlichtingsdag voor toekomstige AIGT (tropen carrière dag, 'TCD') plaatsgevonden in het KIT. Deze dag is georganiseerd door de vereniging van AIGT in opleiding (tropenartsen in opleiding, 'TROIE', een werkgroep van NVTG). Er is in 2022 opnieuw garant gestaan voor eventuele verliezen. Het is niet nodig geweest dit bedrag uit te keren. Daarnaast heeft SANO de TCD gesponsorde voor een bedrag van € 500.

~

Evenals het voorgaande jaar werd de mogelijkheid gecreëerd via de KNMG-voorzitter de wervingsbrief via Medisch Contact te versturen. Daarnaast werd de wervingsbrief per post aan de leden van de NVTG gestuurd. De wervingsbrief is ook dit jaar niet per mail gestuurd. In verband met de privacywetgeving (AVG) is het met ingang van 2016 niet mogelijk om leden op deze wijze te benaderen. Het bestuur overweegt om in 2023 op een andere wijze aan marketing te zullen doen en mogelijk geen wervingsbrief meer te sturen.

2. Besteding doelstellingen 2022:

SANO kreeg vijf aanvragen voor een lening voor werk als arts in een LMIC in 2022. Alle vijf de aanvragen zijn gehonoreerd. Een van de aanvragers heeft de aanvraag ingetrokken aangezien zij slechts een jaar in het buitenland zal gaan werken en derhalve zou moeten terugbetalen. Daarnaast kreeg SANO een aanvraag van een AIGT die met terugwerkende kracht een vergoeding voor het onderdeel buitenland aanvroegen, deze AIGT heeft een bijdrage van 1500 euro t.b.v. het onderdeel buitenland ontvangen.

SANO ontving een aanvraag van een leerkracht werkzaam in Suriname, aangezien dit buiten de doelstelling van SANO valt is deze aanvraag niet toegekend.

Ook is een aanvraag van een groep medisch specialisten die roulerend werkzaam is in Suriname niet gehonoreerd.

In 2022 werd er in totaal een bedrag van 15.000 euro kwijtgescholden; van een AIGT werd een tweede lening van 10.000 euro, en van een AIGT werd de lening van 5.000 euro kwijtgescholden. Voor een groot deel (12.500 euro) van deze kwijtschelding was al een voorziening opgenomen. Verder is er vanuit de nieuwe regeling in totaal 9.250 direct als gift aan artsen in het buitenland uitgekeerd.

3. Financiële middelen

Kascommissie

In 2022 heeft er een kascontrole plaatsgevonden over de jaarrekening van 2021 door een externe kascommissie, te weten Yme van den Berg. De kascommissie heeft het bestuur geadviseerd de penningmeester te dechargeren voor het over 2021 gevoerde financiële beleid en verantwoording daarvoor. Daarnaast hebben zij de aanbeveling gedaan om het beleid ten aanzien van de verdeling van het vermogen over sparen en beleggen nader uit te werken en zo nodig aan te passen.

Donaties

De financiële middelen van het SANO-fonds zijn vooral afkomstig van de jaarlijkse donaties van Nederlandse medici, maar ook van erfstellingen en legaten. Donaties 2022 betroffen 26.751 euro, een verhoging van circa 5.000 euro ten opzichte van 2021. Hier zit ook nog een deel extra donaties in het begin van het jaar in t.a.v. de wervingsbrief 2021 die pas wat later in december verstuurd is.

Beleggingen

Het beleggingsresultaat was in 2022, vanwege de dalingen op de beurs vanwege de coronacrisis en de oorlog in Oekraïne, negatief met een afname van circa 35.000. Vanaf het begin van het starten met de beleggingen in 2019 is het saldo min of meer gelijk gebleven.

Kosten bedrijfsvoering

In 2022 werd de dalende trend van kosten voortgezet en waren de kosten met 7.039 euro voor de bedrijfsvoering iets lager dan het afgelopen jaar. Deze kosten zijn grotendeels gemaakt voor het vernieuwde logo en de vernieuwde website. Aangezien er geen personele kosten meer zijn voor een officemanager zijn de kosten toch iets afgenomen.

Vermogen

Het vermogen daalde in 2022 met circa 24.000 euro. Dit is met name het gevolg van de gedaalde beleggingen. Als we de negatieve beleggingsresultaten buiten beschouwing laten is het resultaat ruim 7.500 euro positief.

4. Het bestuur

Het bestuur van de stichting is in principe gelijkwaardig samengesteld uit leden van de KNMG en de NVTG. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn éénmaal herbenoembaar. Het betreft een onbezoldigde bestuursfunctie met een reiskostenvergoeding.

Vergaderingen

In 2022 werd tweemaal digitaal vergaderd, te weten op 26-01-2022 en 29-06-2022. Op 04-10-2022 werd te Utrecht een HEIdag gehouden.

Bestuurswisselingen

In 2022 heeft Dhr. J. Schagen van Leeuwen afscheid genomen van het bestuur, na 2 termijnen van 4 jaar zitting te hebben genomen.

Bestuur

Statutair kunnen verstuursleden 2 termijnen van 4 jaar aanblijven

Het bestuur was bij aanvang 2022 als volgt samengesteld:

Dhr. W. Heres, voorzitter (vanaf 20-02-2018, lid vanaf nov-2015) namens NVTG,
Dhr. B. Hugén penningmeester (vanaf 30-11-19) namens NVTG,
Mevr. M. Goudswaard secretaris (vanaf 30-11-19, lid vanaf 23-09-19) namens KNMG,
Dhr. J. Schagen van Leeuwen (lid vanaf apr-2014) namens NVTG,
Dhr. R. Schats (lid vanaf 23-09-19) namens NVTG,
Mevr. I. De Vries (lid vanaf 10-09-2022) namens KNMG.

Secretariaat

Er is geen vervanging gevonden voor het secretariaat en de algehele administratieve ondersteuning in de afgelopen jaren door mevr. C. Blaauw.

Er zijn externe partijen in gehuurd voor het aanpassen van het LOGO, va design (<https://va.design>), en van de website van designlab Amsterdam (<https://designlab.nl/>).

Donaties

Namens de ontvangers van de financiële ondersteuning via SANO bedankt het bestuur alle gulle gevers. Met name is het bestuur erkentelijk voor het vertrouwen van de vaste jaarlijkse donateurs die continuïteit aan het werk van de stichting geven. In het bijzonder de donatie van een legaat van een helaas op jonge leeftijd overleden AIGT en trouwe donateur van SANO.

Doelstelling 2023

SANO beoogd in 2023 verder te onderzoeken op welke manier er nog beter invulling gegeven kan worden aan de doelstelling van de stichting en hoe SANO. De doelgroep zal worden uitgebreid naar alle health professionals. De mogelijkheden zullen worden onderzocht om health professionals opgeleid in LMIC te ondersteunen. Daarnaast zal er een bestuurswisseling moeten plaatsvinden, de voorzitter Wim Heres zal per november 2023 zijn twee termijnen van vier jaar erop hebben zitten.